

# ÅRSBERETNING 2021



NORSK FØRSTEHJELPSRÅD

# FORMÅL

## § 1. FORMÅL

1.1 Norsk Førstehjelpsråd er et samarbeidsorgan for frivillige, humanitære, private og offentlige virksomheter og organisasjoner som har oppgaver innen faglig utvikling, opplæring og utøvelse av førstehjelp.

1.2 Norsk Førstehjelpsråd skal arbeide for kvalitetssikring av, og økt utbredelse av, kunnskap og ferdigheter i førstehjelp for å øke overlevelsen ved alvorlig sykdom og skade, samt i størst mulig grad redusere rekonvalesenstid og øke funksjonsevne, herunder bidra til at førstehjelp blir prioritert politisk, i forvaltningen, i kvalitetsregistre, innen forskning, utdanninger og nasjonale retningslinjer

## STYRET

### STYRETS SAMMENSETNING

Navn	Verv	Organisasjon
Jonas Vikran Hagen	Styreleder	Norsk Folkehjelp
Elin Seim	Nestleder	Røde Kors
Vegar Hanssveen	Styremedlem	Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap
Jan Erik Nilsen	Styremedlem	Norsk Forening for traumatologi akutt og katastrofemedisin
Lars Tveiten	Styremedlem	Næringslivets Sikkerhetsorganisasjon
Linda Melander	Styremedlem	Livredningsselskapet
Trond Nordseth	Styremedlem	Norsk Resuscitasjonsråd
Kjell Otto Fremstad	Styremedlem	Stiftelsen Norsk Luftambulans

### VARAREPRESENTANTER TIL STYRET

Navn	Verv	Organisasjon
Live Kummen	Varamedlem	Norsk Folkehjelp
Rasmus Dyresen Lilleløkken	Varamedlem	Røde Kors
Trine Therese Karlsen	Varamedlem	Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap
Ikke innmeldt	Varamedlem	Norsk Forening for traumatologi akutt og katastrofemedisin
Tor-Atle Jakobsen	Varamedlem	Næringslivets sikkerhetsorganisasjon
Claire Alfonso	Varamedlem	Livredningsselskapet
Kjetil Nilsen	Varamedlem	Norsk Resuscitasjonsråd
Knut Styrkson	Varamedlem	Stiftelsen Norsk Luftambulans

## VALGKOMITE

Navn	Verv	Organisasjon
Kristian Elden	Leder	Forsvarets Sanitet
Else Gunhild Ljøstad	Medlem	Norges Røde Kors
Siw Lilly Osmundsen	Medlem	Norsk Folkehjelp

## SEKRETARIATET

Året 2021 har vært preget av koronasituasjonen. Pålegg om hjemmekontor, samhandling via digitale plattformer og stor usikkerhet knyttet til gjennomføring av ulike arrangementer.

Sekretariatet og organisasjonen merker effekten av økt arbeidskapasitet. Det er stor pågang fra våre medlemsorganisasjoner og andre samarbeidspartnere. Prosjekter gjøres i stor utstrekning sammen med våre medlemsorganisasjoner. Vi er i større grad ute og viser oss frem og ser at responsen øker.

Året 2021 bærer preg av høy aktivitet. Dette er noen av hovedsakene vi har jobbet med:

### ØKONOMISTYRING

Vi har gått over til et nytt økonomistyringssystem, samt byttet regnskapsfirma. Dette har gitt oss bedre oversikt og kontroll, enklere rutiner, samt at vi har halvert kostnadene knyttet til regnskapsføring.

### VIRTUELL VIRKELIGHET FØRSTEHJELP

Det er produsert 16 filmer ved bruk av VR teknologi i samarbeid med Trygg-Grunn AS. Hensikten var å få erfaring med denne teknologien som et læringsmiddel. Filmene ligger gratis og tilgjengelig for alle via YouTube og er sett en rekke ganger. Filmene kan benyttes til flere formål i tiden fremover.

### NORSK GRUNNKURS LIVREDNING

Kurskonseptet er videreutviklet i et samarbeidsprosjekt ledet av oss sammen med Norges Livredningsselskap, Norges Svømmeforbund, Norges Dykkeforbund, Redningsselskapet, NTNU og Norges padleforbund. Konseptet er forenklet og gjort mer prinsipielt. Vi har forenklet utdanningen av instruktører. Produsert filmer og laget en forberedende digital del via NAKOS portalen. Konseptet er nå til godkjenning hos faglig råd og samarbeidsavtale skal inngås med Norges Livredningsselskap. Det er høstet gode erfaringer til prosjektet i samarbeid med flere organisasjoner.

### WEBINAR FOR INSTRUKTØRER

I mars gjennomførte vi en digital samling via Zoom, direkte fra studio til Norsk Folkehjelp på Moelv. Vi hadde ca. 300 deltakere og et spennende program med gjester fra, Norsk hjertestansregister, Norges Røde Kors, Laerdal Medical og vårt eget fagråd.

### OPPFØLGING AV FØRSTEHJELPERE

RAKOS Regionalt akuttmedisinsk kompetansesenter i Helse Vest startet høsten 2020 et nytt tilbud om oppfølgingssamtaler til personer som har vært i en alvorlig førstehjelpssituasjon. Norsk Førstehjelpsrad tok våren 2021 initiativ til å få laget en informasjonsfilm for å gjøre tilbudet enda bedre kjent ut i



befolkningen. Filmen ble lansert i august og har hatt stor delingsgrad ut i flere organisasjoner og fikk også tildelt plass under reklame frie dager i julen 2021.

### **NY INSTRUKTØRUTDANNING**

Det er nedsatt en arbeidsgruppe som allerede i juni begynte arbeidet med å etablere en ny, mer omfattende og innovativ instruktørutdanning. Arbeidet gjøres noe over tid, som sees i sammenheng med andre innovasjonsprosjekter i organisasjonen.

### **SAMARBEIDSAKSEN NORSK FØRSTEHJELPSRÅD OG NAKOS**

Daglig leder deltar ukentlig på ledermøter og avdelingsmøter i NAKOS. Avdelingslederen i NAKOS deltar på ukentlig statusmøte i Norsk Førstehjelpsråd. Daglig leder brukes hyppig i spørsmål om bilambulansetjenesten og skrev blant annet et hørings svar relatert til ny autorisasjonsordning for paramedisinere.

Ambulanseforum har et godt samarbeid med NAKOS og daglig leder har blitt benyttet som programleder og konferansier gjennom 5 webinarer 2021, samt en 2 dagers fysisk konferanse i høst. Daglig leder er medlem av programkomiteén til Ambulanseforum.

Daglig leder deltar på møter i redaksjonskomiteén til Norsk Indeks for Medisinsk Nødhjelp (NIMN), med særlig fokus på råd til innringer. Hensikten med dette er å få 113 sentralene til å gi veiledning til innringer på samme måte som man evt. har lært førstehjelp. Dette arbeidet ble før jul løftet inn i Faglig råd, som nå jobber med dette frem til sommeren 2022.

### **NORSK RESUSCITASJONS RÅD**

Daglig leder deltok som moderator under NRR sitt webinar om nye retningslinjer i april.

### **ETABLERINGEN AV STANDARD FOR FØRSTEHJELPSOPPLÆRING MOT RISIKOUTSATTE YRKESGRUPPER**

Dette delprosjektet under sammen redder vi liv dugnaden ble initiert av Helsedirektoratet i våres. Norsk Førstehjelpsråd ved daglig leder deltar i denne arbeidsgruppen, ledet av Standard Norge og sammen med Helsedirektoratet, Arbeidstilsynet, Norges Røde Kors, Røde Kors Førstehjelp AS, Norsk Folkehjelp, Norsk Resuscitasjonsråd, Næringslivets sikkerhetsorganisasjon og bedriftshelsetjenestenes bransjeforening. Man søker å gjøre en hurtigspesifikasjon som etter planen skal være ferdigstilt mars 2022. Det har vært nokså hyppige møter i arbeidsgruppen.

### **ØKT SATSNING FOR FØRSTEHJELPSOPPLÆRING MOT INNVANDRERBEFOLKNINGEN**

Et delprosjekt under sammen redder vi liv dugnaden som ble initiert av Helsedirektoratet i våres. Arbeidsgruppen ledes av Helsedirektoratet og består av Norsk Førstehjelpsråd, Norske Kvinners Sanitetsforening, MiRA- senteret, Norsk Folkehjelp, Norges Røde Kors og Oslo kommune. Arbeidsgruppen har hatt grundige drøftinger om hvordan man på en bedre måte skal nå frem til innvandrerbefolkningen i Norge. Nå gjøres et større intervju med ansatte ved asylmottak og ved introduksjonsprogrammet.

### **UTREDNING AV NY PORTALLØSNING**

Nettsidene til Norsk Førstehjelpsråd har ikke vært oppdatert siden 2012 og tilfredsstillende ikke dagens behov for digitale og mer innovative løsninger. Det er gjort en kartlegging av ulike tilbud på markedet. Det er gjennomført en grundig tilbudsforespørsel fra flere rådgivningsselskaper som kan bistå oss med riktig anskaffe og evt. behov for utvikling.

## VERDENSDAGEN FOR HJERTE-LUNGEREDNING

Ble markert sammen med Gjensidigestiftelsen og Sammen redder vi liv dugnaden på en stand på Oslo S. Vi organiserte bistand fra Røde Kors Hjelpekorps og Norsk Folkehjelp sanitet, som bidro til større synlighet gjennom egen profilering med god hjelp til å hanke folk inn på standen. Her kunne man konkurrere i hjerte-lungeredning sammen med kjente personer. I forkant produserte vi en informasjonsfilm som fikk svært god oppslutning via sosiale medier.

## SPILLUTVIKLING

Vi har utviklet et pilotspill i førstehjelp sammen med Strawberry Academy. Her benyttes spillteknologi via mobil, nettbrett eller pc som et spennende læringsmiddel for å nå ut til ikke akademiske målgrupper. Spillet testes av styret og faglig råd gjennom julen og produksjonen vil gå gjennom hele 2022.

## HØSTMØTE

Vi inviterte alle våre medlemsorganisasjoner til et møte hvor vi ønsket en dialog på hvilke forventninger de har til oss som en paraplyorganisasjon. Det er gledelig at så mange som 16 organisasjoner stiller opp, noe som kan fortelle at dette bør gjøres jevnlig. Under møtet holdt prosjektlederen for Frivillighetens år 2022 litt informasjon om hvilke muligheter som foreligger under markeringen. I etterkant av dette møtet har vi fulgt opp med videre kartlegging om hvem som ønsker å stå sammen med oss i en felles markering. Det blir opprettet en arbeidsgruppe som jobber videre mot målet utover i 2022.

## INSTRUKTØRKURS

Det er i 2021 gjennomført følgende instruktørkurs.

- 4 NGF (Gardermoen)
- 1 NGF (Bergen)
- 5 NGF (Bedriftsinternt)
- 2 NGFB (Gardermoen)
- 1 NGFB (Bergen)
- 4 NGFB (Bedriftsinternt)
- 1 TGF (Bedriftsinternt)

## STYRETS ARBEID

Styret har i perioden gjennomført 11 styremøter i årsmøteperioden. Det er 9 møter i 2021 og 2 møter i 2022, inkludert en samling for styret med varaer og faglig råd 27-29 august. Styremøtene er gjennomført digitalt med unntak av samlingen. Det har vært godt oppmøte i perioden, og styret har behandlet 59 saker.

Vi opplever at arbeidsformen med hyppige digitale møter på 2 timer og en fysisk samling er en god arbeidsform for styret og administrasjonen. Det å gjennomføre fysiske samlinger gjør at vi får en bedre dynamikk i styret, vi får tid til å diskutere saker mer inngående og være mer kreative. Blant annet kom ideen om høst og vårmøte opp under samlingen. At hovedregelen er digitale møter gjør oss i stand til å rekruttere fra hele Norge, og at vervet lar seg kombinere godt med annet arbeid og andre roller.

Styreleder og nestleder har ukentlige møter sammen med daglig leder Norsk Førstehjelpsråd og avdelingsleder NAKOS/styremedlem NFR hver tirsdag 09-10. Det gjør at vi fortløpende kan drøfte saker og representere et arbeidsmiljø for daglig leder i NFR. Denne arenaen er viktig for ledelse av Norsk Førstehjelpsråd i en tid hvor det er mange pågående prosesser og vi driver aktiv organisasjonsbygging.

Det å ha en daglig leder i 100% stilling har vært en enorm betydning for Norsk Førstehjelpsråd. Vi ser at vi får mer aktiv dialog med medlemsorganisasjonene, at vi er en god samarbeidspartner for offentlige etater og at fremdriften på saker er vesentlig høyere enn tidligere. Det har ikke medført mindre arbeid for styret, men styret får nå presentert saker i et høyere tempo og andre saker som ikke ville vært aktuelle tidligere på grunn av manglende arbeidskraft.

En av styrets topp prioriterte oppgaver har i perioden vært å lande en forutsigbar og god løsning for vårt sekretariat. Vi har et godt etablert samarbeid med Nasjonal kompetansetjeneste for prehospitalet akuttmedisin (NAKOS) i Oslo Universitetssykehus hvor daglig leder er ansatt. Styret har allikevel ikke lyktes med å få på plass en varig ordning.

Helse Sør-Øst RHF (HSØ) fikk i oppdrag fra Helse- og omsorgsdepartementet (HOD) i 2019 å etablere sekretariatsfunksjon for Norsk Førstehjelpsråd. I 2020 fikk vi etter 3 skriftlige klager til departementet bevilget 790.000 kroner fra de fire regionale helseforetakene bevilget 790.000 kroner for 1,5 år med sekretariat. Det var ikke nok penger til en person i 100% med de kvalifikasjonene vi så for oss. Vi søkte og fikk tildelt 1.875.000 kr fra Gjensidigestiftelsen i 2020 slik at vi kunne ansette noen med de kvalifikasjonene vi ønsket. HSØ skrev i tildelingen av de 790.000 kronene at oppdraget om sekretariatsfunksjonen må ses i sammenheng med et oppdrag hvor Helsedirektoratet skal gjennomgå de offentlige akuttmedisinske kompetansetjenestene som skulle fullføres i 2021. Vi er kjent med at denne gjennomgangen er forsinket. Vi sendte derfor brev til HSØ 27.10.2021 for å be om avklaring for 2022, deretter sendte vi en påminnelse 23.11.2022 uten svar. Vi ringte saksbehandler i HSØ to ganger uten svar. Deretter sendte vi en klage for mangelfull oppfølging til HOD 01.12.2021, den ble besvart ved at HOD sendte brev med NFR i kopi til HSØ og ba de om å svare oss. HOD understreket i brevet viktigheten av NFR, og særlig for varige strukturer for dugnaden Sammen redder vi liv. Etter litt telefonisk kontakt med departementet og epost utveksling sendte departementet en påminnelse til HSØ med svarfrist 21.02 på vår henvendelse. Vi har ikke mottatt svar fra HSØ siden vi sendte første henvendelse i oktober 2021.

Norsk Førstehjelpsråd mottok svar fra HSØ datert 14.02.2022 via NAKOS ved Oslo Universitetssykehus 22.02.2022. De skal nå ta initiativ ovenfor de andre regionale helseforetakene for å sikre finansiering av sekretariatsfunksjonen i 2022. Det betyr nytt år med usikkerhet og henvendelser til det offentlige for å få avklaring vedrørende 2023. Vi ønsker å sikre en varig og forutsigbar løsning og har tatt initiativ til et møte med HOD for å diskutere veien videre og fremtidig samarbeid. Dagens situasjon er uholdbar, og det har nå gått over 3 år siden HSØ fikk oppdraget om å etablere sekretariatsfunksjon for Norsk Førstehjelpsråd.

Det er våre samarbeidspartner Gjensidigestiftelsen sammen med en fremoverlent ledelse i NAKOS som gjør at vi kan fortsette arbeidet med en uavklart situasjon. Dersom det offentlige ikke bevilger penger til dette arbeidet, vil det kunne bety at styret i løpet av 2022 må se på andre løsninger for drift av sekretariatet utenfor det offentlige.

Vi har i perioden fått to nye medlemsorganisasjoner: Bedriftshelsetjenestenes Bransjeforbund og Norsk Fjellsportforum. Velkommen til oss!

Forsvarets Sanitet har i løpet av 2021 tatt plass i faglig råd etter deres ønske på årsmøte i 2021.

## HANDLINGSPLANEN

Handlingsplanen har fungert godt som styringsverktøy for styret i året 2021 / 2022. Daglig leder rapporterer løpende gjennom året på arbeidet og status i forhold til denne.

Vi har gjennomført instruktørkurs når det har vært mulig i våre konsepter. Vi har arbeidet med Trafikalt Grunnkurs Førstehjelp hvor vi har fått midler fra Helsedirektoratet til gjennomføring av prosjekt i 2022 sammen med Vegdirektoratet. Prosjektplan er oversendt direktoratene for innspill. IKT starter det utredning på i uke 11 2022. Vi har i samarbeid med LHL, SINTEF, Norsk Folkehjelp sendt inn søknad om kunnskapsgjennomgang for hjertestartere til Stiftelsen DAM. Vi har sendt søknad knyttet til hjertestartere til Gjensidigestiftelsen. Ingen av søknadene har gitt tildeling. Vi har bidratt i arbeidet for bransjestandard for industrien ledet av Standard Norge initiert av Helsedirektoratet. Vi ønsker i 2022 å arbeide mer med etablering av bransjeråd organisert under Norsk Førstehjelpsråd.

## SAMORDNINGSPROSESS NFR/NRR

På årsmøte 2021 orienterte vi om en pågående prosess knyttet til samordning av NFR og NRR. Gjennom arbeidet i 2021 har vi sett at det er en kompleks og stor oppgave for organisasjonene å slå seg sammen. Vi har funnet ut at et felles faglig råd kan være en vei å gå videre. Arbeidet har i 2021 stoppet litt opp på grunn av kapasitet. Styret må gjøre løpende vurderinger knyttet til dette, men ser at faglig råd trenger en styrkning både organisatorisk og administrativt.

## ØKONOMI

For 2021 var det budsjettert med inntekter på 1.550.000 kroner, resultatet for 2021 viser at inntektene var 1.893.419 kroner. 343.419 kroner mer enn budsjettert. Sum kostnader er 1.224.603 kroner mot budsjettert 1.550.000 kroner. Et underforbruk på 325.397 kroner. Det gir et positivt resultat på 668.816 kroner.

Til sammenligning var inntektene i 2020 på 689.539 kroner.

Det største underforbruket var post 6811 utvikling IKT som det var avsatt 260.000 kroner til. Siden det har tatt noe tid å lande leverandør til utredning knyttet til portal. Dette arbeidet starter i uke 9 2022. Det er inngått avtale med AVO og Inventura på utredning for kr 187.500 ink. Mva. Dette sammen med reduserte møter og reisekostnader utgjør den store delen av underforbruket.

Etter vedtak på årsmøte i 2021 fikk styret anledning til å bruke 250.000 kroner av egenkapital til utvikling IKT og skal rapporteres for bruken på årsmøte 2022. Det er ikke brukt av disse midlene i 2021, og styret fremmer egen sak for årsmøte 2022.

Styret mener vi har god økonomisk styring og kontroll. Det danner grunnlag for videre vekst og investering i Norsk Førstehjelpsråd.

## FAGLIG RÅD

Faglig råd er oppnevnt av styret i NFR. Medlemsorganisasjonene kan innstille kandidater.

I perioden har rådet hatt følgende medlemmer:

Navn	Rolle i fagråd	Organisasjon
Asgeir M. Kvam	Leder	Norsk Førstehjelpsråd
Live Kummen	Nestleder	Norsk Folkehjelp
Trond Nordseth	Medlem	Norsk Resuscitasjonsråd
Kari-Lise Nylén (permisjon 2020)	Medlem	Norges Røde Kors
Stephen Sollid	Medlem	Stiftelsen Norsk Luftambulans
Erlend Winther Aasvik	Medlem	Forsvarets sanitet

Vi er særlig glade for at Forsvaret har oppnevnt en fast representant i FR og ser frem til å utveksle erfaringer og ser at dette kan gi synergier begge veier.

### STYRET NFR OG SEKRETARIAT

Arbeidet med å få på plass et permanent sekretariat har krevd store ressurser fra styret og har gått på bekostning av det faglige arbeidet. Etter at daglig leder kom på plass sammen med styreleder har arbeidet skutt voldsomt fart med et stort omfang av aktiviteter.

Et sentralt tema er modernisering av læremidler og konsepter og å bli en premissleverandør på førstehjelpsområdet. Her er det viktige og positive utviklingstrekk i 2021. Dette har også bidratt i økt motivasjon og fremdrift i hele organisasjonen.

Trond møter fast i styret fra NRR. Leder av faglig råd har observatørstatus, men blir innkalt og deltar på styremøtene. Styremøtene beslaglegger mye tid, men gir samtidig betydelig innsikt og mulighet til å påvirke utviklingen. Tidligere så har styret prøvd å dele opp styremøtene i en «faglig del» og en «forretningsmessig del». Det kan være en mulighet å se på denne type løsning igjen for å frigjøre tid.

### UTVIKLING AV FAGRÅDET - ARBEIDSVOLUM

Utfordringen for alle med (frivillige) verv i NFR, inkludert faglig råd er å øke aktiviteten for å oppfylle organisasjonens behov. Aktiviteter som går under paraplyen «forretningsutvikling» og produktutvikling vil nok kreve en mer kommersiell tilnærming med frikjøp av faglige ressurser.

Arbeidsmengden kan i gjennomsnitt anslås til 300 timer. Timeregistrering ble ikke gjort i 2021.

Nytt er også at vi betjener medlemsforespørsler over NFR sitt sentralbord.

Etter hvert som organisasjonen blir profesjonalisert så vil dette også fremtvinge en stillingsandel eller mer frikjøp for fagpersonell – faglig råd.



Flere områder trenger mer kontinuerlig faglig oppfølging og våre medlemsorganisasjoner vil også ha nytte av at NFR kan støtte med lederkompetanse. Dette er tatt inn i strategidokumenter og planer.

Samtidig er det veldig viktig å understreke at fagråds arbeide i 2020 er tverrfaglig og ikke lenger et domene for (anestesi-)leger.

Det vil også være aktuelt å styrke fagrådet med andre fagområder som psykiatri, ettersom det er økende interesser for tilgrensende fagområder.

## **MEDLEMSSERVICE**

Leder av faglig råd mottar en god del telefonhenvendelser fra ulike medlemmer og gir generelle råd. Det er spørsmål om oppgaven skal prioriteres fremover.

## **STYRESAMLING**

4 av medlemmene i faglig råd deltok på NFR sin samling i Hurdal. Programmet var nyttig. Vi deltok i det felles programmet hadde ikke «egentid» for å jobbe med fagrådssaker denne gangen. Det bør tilstrebnes neste gang.

## **HØSTMØTET NFR**

NFR sine vår- og høstmøter er en ny tradisjon. Målsettingen er å samle representanter fra våre medlemsorganisasjoner som har en koordinerende eller lederrolle innenfor fagområdet Førstehjelp. Leder av faglig råd hadde innlegg om «Førstehjelp frem mot 2030».

## **PROSJEKTSØKNADER**

Fagrådet har bidratt med innhold i prosjektsøknader.

## **UTVIKLINGSPROSJEKTER / FORRETNINGSUTVIKLING**

Fagrådet har deltatt i møter med ulike teknologiselskaper og utviklertmiljøer for å bidra med faglige råd.

## **COVID-19**

Fagrådet har bidratt til oppdatering av Covid-19-retningslinjer både internt i NFR og gjennom fagrådet i «Sammen redder vi liv».

## **NORSK RESUSCITASJONSRAÐ (NRR)**

Leder av faglig råd har i 2021 igjen blitt bedt om å møte som NFR sin styrerepresentant i NRR. Dette omfatter styremøter og workshops. Vervet medfører en signifikant innsats. Særlig var det stor aktivitet i forbindelse med utarbeidelse av retningslinjer for Førstehjelp og HLR i 2021, se nedenfor.

NRR - Nye retningslinjer for førstehjelp – ERC guidelines

Arbeidet med utarbeidelse av nye retningslinjer for området førstehjelp krevde en betydelig innsats fra hele faglig råd utover våren 2021. NFR hadde ansvar for førstehjelpsområdet.

Oversetting, gjennomgang av bakgrunns litteratur og utarbeidelse av norske retningslinjer.

Retningslinjene ble fremlagt i seminar i regi av NRR i april. Endelige retningslinjer ble publisert i juni 2021.

Videre oppgaver: Det er nødvendig å arbeide videre med standardisering av områder som ikke dekkes av ERC-kapitlet.

## **TRAFIKALT GRUNNKURS FØRSTEHJELP**

Live har arbeidet mye med faglig innhold i trafikal grunnkurs. Dette omfatter både opplæring av kjøreskoleelever på ulikt nivå og lansering av instruktør opplæring. Etter hvert har temaet nå dreid seg mer om forretningsmodell, eierskap og videre drift, og styret har tatt tak i dette

## **BOKEN FØRSTEHJELP**

Det er gjort innledende øvelser for å starte opp en prosess sammen med forlaget om ny revisjon av Førstehjelp. 2. opplag er trykket opp.

## **FAGRÅDET I SAMMEN REDDER VI LIV OG STRATEGI FOR FØRSTEHJELPSOMRÅDET**

Leder er fast representant, med Live Kummen som vara. I tillegg er fra fagrådet Stephen Sollid fra SNLA og Trond Nordseth fra NRR, og dermed en betydelig overlapp.

Fagrådet «Sammen redder vi liv» har etter hvert funnet en form som peker mot en mer strategisk rolle.

Høsten 2021 fikk rådet fått i oppdrag å utarbeide den faglige strategien for den videre utvikling av førstehjelpsområdet etter SRVL-prosjektet avsluttes i 2022. Fagrådets fremtidige rolle berøres i strategien.

Arbeidet har vært opplevd som meningsfylt arbeid. NFR er har ansvar for flere temaer under strategien:

- 1) VERDIKJEDE og VEIKART for faglige prosesser. Hvordan kunnskap innhentes, og hvordan forbedringsideer (nye tiltak) gjennomføres
- 2) TEKNOLOGI og FØRSTEHJELP i fremtiden og hvordan dette påvirker: 1) Undervisning og helsekompetanse i befolkningen 2) som støtte i førstehjelpssituasjoner

Strategidokumentet skal leveres i mars 2022 og det er meningen at våre innspill skal finne veien til budsjettprosessene i HOD, slik at innsatsområder kan finansieres.

## **FRIVILLIGHETENS ÅR**

Gjennom Fagrådet «Sammen redder vi liv» og styret i NFR har vi deltatt i planleggingsmøter og gitt faglige råd med henhold til temaer og gjennomføring.

## **NORSK INDEKS FOR MEDISINSK NØDHJELP (NIMN)**

Fagrådet har fått i oppgave å gjennomgå førstehjelpsrådene i NIMN. Dette arbeidet gjennomføres våren 2022.

## **NASJONAL TRAUMEPLAN - FØRSTEHJELPSDELEN**

Leder av faglig råd deltok i slutfasen av arbeidet med revisjon av nasjonal traumeplan i 2020. NFR har påtatt seg å revidere førstehjelpsdelen, da denne ikke er ajour. Dette bør gjennomføres i løpet av 2022.

## **NFR FR - Planer for 2022**

Fagrådet blir i 2021 styrket med representant fra Forsvaret.

Sammen med Fagrådet «Sammen redder vi liv» og NRR er det viktig å jobbe videre med å finne en hensiktsmessig struktur og arbeidsdeling på «fagrådsarbeid» inn mot varige strukturer for førstehjelp og store samarbeidspartnere innenfor frivillighet, offentlige etater, kompetansetjeneste og helsetjenesten.

Følgende saker er prioritert:

- Bidrag til å legge rammer for nye læringsmetoder og nye læringsplattformer
- Oppstart av revisjon av boka «Førstehjelp»
- Kurskonsepter og publikasjoner som omhandler barn
- Fagråd SRVL
- Videre representasjon i styret for NRR
- Slutføring og implementering av trafikalt grunnkurs

## OPPSUMMERING

Til tross for koronapandemien har aktiviteten i Norsk Førstehjelpsråd vært stor i 2021. Vi har gjennom året fått en tettere og bedre kontakt med medlemsorganisasjonene, og opplevde høstmøte med 18 medlemsorganisasjoner tilstede som et av høydepunktene for året.

Vi må i årene fremover fortsette å investere i IKT og digitale løsninger for å bygge en organisasjon for fremtiden.

Økonomisk har omsetningen over doblet seg og gir et godt grunnlag for videre drift. Med økende aktivitet har også antallet henvendelser økt og det bekrefter behovet for et sterkt og godt felleskap for førstehjelpsområdet også i fremtiden.

Moelv, februar 2022

For styret



Jonas Vikran Hagen  
Styreleder Norsk Førstehjelpsråd



# RESULTAT 2021

Resultat 2021		
Norsk Førstehjelpsråd		
Konto	Aktivitet	Totalt
<b>Inntekter</b>		
3210	Deltakeravgift	-741 400,00
3220	Prosjektmidler	-840 000,00
3200	Diverse inntekter	-16 194,86
3990	Royalty	-295 823,95
<b>Sum Inntekter</b>		<b>-1 893 418,81</b>
<b>Utgifter</b>		
5093	Viderefakturert sekretariatsfunksjon	544 000,00
5330	Godtgjørelse til styre- og bedriftsforsamling	90 000,00
5400	Arbeidsgiveravgift	12 690,00
6300	Leie lokale	113 937,00
6421	Lisenser	0,00
6560	Rekvisita	499,90
6705	Honorar regnskap	29 198,60
6711	Utvikling IT	0,00
6725	Honorar Juridisk bistand	0,00
6740	Konsulentarbeid	0,00
6760	Honorarer	0,00
6792	Honorarer selvstendige næringsdrivende	195 962,04
6800	Kontorrekvisita	0,00
6810	Data/EDB-kostnad	79 873,65
6811	Utvikling IT	1 815,32
6830	Undervisningsmaterieell	38 647,10
6860	Møte, kurs, oppdatering o.l.	56 748,86
6890	Diverse utgifter	2 709,10
6915	Mobiltelefon ansatte	12 157,91
6940	Porto	616,00
7100	Bilgodtgjørelse, oppgavepliktig	0,00
7140	Reisekostnader ansatte	6 719,00
7141	Reisekostnader tillitsvalgte	0,00
7150	Diettkostnader	0,00
7160	Oppholdsutgifter etter regning	10 075,80
7170	Beverting	4 858,59
7300	Markedsføring/kampanjer	16 428,47
7320	Reklamekostnader	747,44
7360	Representasjon, Ikke fradragsber.	0,00
7360	Møteutgifter/representasjon	1 445,95
7405	Deltakeravgift/kurs/seminar	0,00
7420	Gave, fradragsberettiget	624,00
7430	Gave, ikke fradragsberettiget	0,00
7700	Styre og bedriftsforsamling	1 198,00
7740	Øredifferanse	-1,00
7770	Bank og kortgebyrer	3 647,69
8150	Annen rentekostnad	3,78
<b>Sum Utgifter</b>		<b>1 224 603,20</b>
<b>Resultat (Overskudd)</b>		<b>-668 815,61</b>

# BALANSE 2021

Balanse 2021								
Norsk Førstehjelpsråd								
Konto	Kontotekst	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
<b>Aktiva</b>								
1500	Kundefordringer	25 800,00	9 300,00	65 200,00	-	63 500,00	91 431,00	26 400,00
1502	Personkunder				0,00	0,00	0,00	0,00
1530	Periodesrte inntekter		-	27 610,00				
1579	Andre kortsiktige fordringer				0,00	0,00	0,00	0,00
1920	Bankinnskudd	2 935 616,53	2 250 449,31	2 193 465,65	2 466 363,16	2 541 503,87	2 377 204,05	2 665 828,17
	<b>Sum Aktiva</b>	<b>2 961 416,53</b>	<b>2 259 749,31</b>	<b>2 286 275,65</b>	<b>2 466 363,16</b>	<b>2 605 003,87</b>	<b>2 468 635,05</b>	<b>2 692 228,17</b>
<b>Passiva</b>								
2400	Leverandørgjeld	-2 452,50	-17 047,89	-18 473,82	-64 150,50	-337 109,00	14 446,00	-44 516,10
2931	Skyldig lønn (reskontro)		-	-	0,00	0,00	0,00	0,00
2050	Annen egenkapital	-2 276 951,42	-2 253 281,27	-2 402 212,66	-2 267 894,87	-2 483 081,05	-2 647 712,07	-3 315 448,77
2600	Forskuddstrekk	-10 025,00	-10 750,00					
2770	Skyldig arbeidsgiveravgift	-3 172,00	-6 345,00					
2960	Annen påløpt kostnad							
2050	Årets resultat	-668 815,61	27 674,85	134 410,83	-134 317,79	215 186,18	164 631,02	667 736,70
	<b>Sum Passiva</b>	<b>-2 961 416,53</b>	<b>-2 259 749,31</b>	<b>-2 286 275,65</b>	<b>-2 466 363,16</b>	<b>-2 605 003,87</b>	<b>-2 468 635,05</b>	<b>-2 692 228,17</b>
	<b>Kontrollsum</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

Kommentar fra regnskapsfører:

Som dere ser er Annen egenkapital for 2020 endret. Dette kommer av at tidligere regnskapsfører ikke hadde meldt inn lønnen på styre. Dette ble korrigert før jeg fikk inn ny balanse. Dette honoraret har vi innrapportert i 2021 og har derfor et høyere beløp enn budsjettet på honorar.

Passiva ble

Leverandører

-17 047,89

Annen egenkapital

-2 253 281,27

Andre påløpte kostn. Lønn

34 250,00

Årets resultat

-23 670,15

-2 259 749,31

Annen egenkapital IB

-2 276 951,42



# BUDSJETTFORSLAG 2022

Konto	Budsjettforslag 2022	Regnskap 2021	Budsjett 2021	Budsjett 2020	Budsjett 2019
<b>Inntekter:</b>					
3210 - Deltakeravgift	- 1 000 000	741 400	- 800 000	- 470 000	- 587 000
3220 - Prosjektmidler	- 730 000	840 000	- 500 000	-	-
3221 - Prosjektmidler spillutvikling	- 300 000				
3290 - Diverse inntekter	- 150 000	16 195	-	-	5 000
3320 - Medlemskontigent	- 100 000		-	-	150 000
3990 - Royalty	- 300 000	295 824	- 250 000	- 400 000	- 461 000
<b>Utgifter:</b>					
5000 - Lønn ansatte	238 500				
5020 - Feriepenger	24 500				
5093 - Viderefakturert Sekretariatsfunksjon	544 000	544 000	544 000	-	-
5330 - Godtgjørelse til styre- og bedriftsforsamling	115 000	90 000	75 000	-	-
5400 - Arbeidsgiveravgift	47 000	12 690	6 500	-	-
5401 - Arbeidsgiveravgift av feriepenger	3 500				
6300 - Leie lokale	200 000	113 937	155 000	155 000	85 000
6560 - Rekvisita	3 000	500	3 000	3 000	3 000
6705 - Honorar regnskap	45 000	29 199	25 000	78 000	78 000
6726 - Rådgivning Juridisk bistand	100 000		50 000	-	-
6792 - Honorarer selvstendige næringsdrivende	225 000	195 962	150 000	255 000	110 000
6800 - Kontorrekvisita	5 000		5 000	3 000	3 000
6810 - Data/EDB-kostnad	65 000	79 874	50 000	-	-
6811 - Utvikling IKT	300 000	1 815	260 500		
6812 - Utgifter frivillighetens år 2022	50 000				
6813 - Utvikling TGF	200 000				
6830 - Undervisningsmaterieell	75 000	38 647	20 000	40 000	40 000
6860 - Møte, kurs, oppdatering o.l.	100 000	56 749	50 000	-	-
6890 - Diverse utgifter	47 500	2 709	25 000	2 000	2 000
6915 - Mobiltelefon ansatte	12 000	12 158	12 000	-	-
6940 - Porto	500	616	500	2 500	-
7140 - Reisekostnader ansatte		6 719			
7141 - Reisekostnader tillitsvalgte	35 000		20 000	50 000	108 000
7160 - Oppholdsutgifter etter regning	30 000	10 076	30 000	30 000	380 000
7170 - Bevertning	10 000	4 859	20 000	27 500	20 000
7300 - Markedsføring/kampanjer	70 000	16 428	25 000	25 000	10 000
7320 - Reklamekostnader		747			
7360 - Representasjon - ikke fradragsberettiget	5 000	1 446	5 000	5 000	5 000
7405 - Deltakeravgift/kurs/seminar	25 000		10 000	10 000	10 000
7420 - Gaver og bidrag	1 500	624	1 500	1 500	-
7700 - Styre og bedriftsforsamling		1 198			
7740 - Øresdiferanse	-	1			
7770 - Bank og kortgebyrer	3 000	3 648	2 000	2 000	-
8150 - Annen rentekostnad		4			
	<b>2 580 000</b>	<b>1 224 603</b>	<b>1 545 000</b>	<b>689 500</b>	<b>854 000</b>

# HANDLINGSPLAN NORSK FØRSTEHJELPSRÅD 2022 & 2023

## NORSK FØRSTEHJELPSRÅD SKAL

- ferdigstille instruktørveileder, gjennomføre pilotprosjekt på opplæring av kjøreskolelærere og utdanne hovedinstruktører i Trafikalt grunnkurs førstehjelp (TGF) etter ny modell.
- ferdigstille kursplan, e-læring og utdanne hovedinstruktører for Norsk grunnkurs i livredning (NGL).
- revidere og videreutvikle kurskonseptene Norsk grunnkurs i førstehjelp (NGF) og Norsk grunnkurs i førstehjelp for deg som har omsorg for barn (NGFB) i samarbeid med Norsk Resuscitasjonsråd.
- etablere et hovedinstruktørkorps som kan gjennomføre hovedinstruktørkurs i våre kurskonsepter.
- bidra i relevante politiske prosesser med å fremme førstehjelp og førstehjelpsopplæring
- arbeide for etablering av bransjestandard og bransjeråd innenfor førstehjelp og førstehjelpsundervisning
- bidra til forskning innen førstehjelp, kunnskapsgjennomgang og hvis mulig iverksettelse av forskningsprosjekter
- søke midler som bidrar til organisatorisk eller faglig utvikling
- bidra til å skape møteplasser for instruktører i førstehjelp enten via egne arrangementer eller via andre
- fremme frivillighetens bidrag til å formidle livsviktig førstehjelpskunnskap i anledning frivillighetens år 2022
- skape tettere dialog med medlemsorganisasjonene
- videreutvikle IKT portal med fokus på brukervennlighet, tilgjengelighet, læring og økonomisk lønnsomhet
- digitalisering skal være et gjennomgående satsningsområde i alle deler av virksomheten
- styret skal gjennomgå organiseringen av faglig råd og gjennomføre nødvendige tiltak

## PLAN FOR ADMINISTRASJONS OG ORGANISASJONSUTVIKLING I PERIODEN 2022 & 2023

**Bunnlinjefinansiert:** Det skal i perioden arbeides for økt administrativ kapasitet. Leder av faglig råd i 20-50% stilling og koordinator i 30-100% stilling.

**Eksternt finansiert:** Det skal i perioden arbeides for å få eksternt finansierte prosjekter som bidrar til faglig og organisatorisk utvikling. Prosjektene skal ta høyde for kostnader til lønn og administrasjon.

## Forslag fra styret til årsmøte

Norsk Førstehjelpsrad har et bankinnskudd på kroner 2.961.417,- pr. 31.12.2021. Vi er en organisasjon i endring og utvikling med behov for å gjøre tiltak for modernisering av vår digitale infrastruktur. Styret ber årsmøte om å få disponere inntil 500.000 kroner av egenkapital i 2022/2023. Pengene øremerkes til utvikling, innovasjon og digitalisering.

Pengene er ikke innarbeidet i eksisterende budsjett fordi vi ikke har konkrete prosjekter å vise til. Vi har arbeidet med saken i styret og administrasjonen, og vi har inngått avtale for utredning av ny portal, kostnaden for denne er innarbeidet i ordinært budsjettforslag. Dette arbeidet vil gjennomføres første halvår 2022. Styret vil med bakgrunn i denne utredningen fatte nødvendige vedtak, sommeren / høsten 2022.

Det er behov for at vi satser på digitalisering, instruktørportal, nettsider, instruktørregister og digital læring.

### **FORSLAG TIL VEDTAK:**

Årsmøte i Norsk Førstehjelpsrad godkjenner bruk av inntil 500.000 kroner av egenkapital til utvikling, innovasjon og digitalisering. Bruk av midlene redegjøres for ved årsmøte i 2023.

På vegne av styret



Jonas Vikran Hagen

Styreleder Norsk Førstehjelpsrad

## Forslag fra styret til årsmøte

Norsk Førstehjelpsråd har i dag 25 medlemsorganisasjoner. For å være en relevant og aktiv paraplyorganisasjon som kan bidra med faglig støtte til medlemsorganisasjonene trenger vi en forutsigbar økonomisk situasjon.

Siden Norsk Førstehjelpsråd først og fremst skal være en samlende organisasjon er vårt mål å unngå konkurranse med våre medlemsorganisasjoner om for eksempel grasrotandel eller medlemmer.

Våre 25 medlemsorganisasjoner består av ulike virksomheter med ulike forutsetninger både økonomisk og administrativt. Det er derfor vanskelig å se hvordan innføring av medlemskontingent vil slå ut for de ulike organisasjonene.

Styret foreslår at vi frem til årsmøte i 2023 utreder muligheten for innføring av medlemskontingent og kommer tilbake til årsmøte i 2023 med et forslag/anbefaling basert på utredningen. Både konsekvenser, muligheter og modeller for innretning på medlemskontingent.

### FORSLAG TIL VEDTAK:

Styret gis i oppdrag å utrede muligheten for innføring av medlemskontingent. Alle medlemsorganisasjoner skal få muligheten til å komme med sitt tilsvarende svar til innføring av kontingent. Styret legger frem sin anbefaling til årsmøte i 2023.

På vegne av styret



Jonas Vikran Hagen

Styreleder Norsk Førstehjelpsråd

## Forslag fra styret til årsmøte

Styret har i løpet av 2021 mottatt henvendelser fra private næringslivsaktører innen salg av førstehjelpskurs og materiell. Styret ønsker i tråd med handlingsplanen å se på muligheter for å opprette et bransjeråd for de private kommersielle aktørene. Ved at de får en forholdsmessig innflytelse og påvirkning i Norsk Førstehjelpsråd.

Et bransjeråd vil kunne gi Norsk Førstehjelpsråd økt innvirkning på faglig formidling av førstehjelp, og de kommersielle aktørene en stemme for fremtidig utvikling.

At vi får stemmen til de private kommersielle aktørene inn i felleskapet vil styrke vår legitimitet og integritet fordi de står for en betydelig andel av formidling av førstehjelpskunnskapen i Norge.

### **FORSLAG TIL VEDTAK:**

Årsmøte gir styret i oppdrag å se på løsninger for etablering av bransjeråd for private kommersielle aktører og tilhørende vedtekts- og organisasjonsendringer. Saken legges frem for ordinært eller ekstraordinært årsmøte.

På vegne av styret



Jonas Vikran Hagen

Styreleder Norsk Førstehjelpsråd



## Forslag fra styret til årsmøte

Tidligere leder av faglig råd, Asgeir Kvam, har meldt til styret et behov for å ha større arbeidskapasitet til oppfølging av faglig råd. Det er mange arbeidsoppgaver og mange saker. Både styret og daglig leder deler denne oppfatningen. Det ble tatt høyde for dette i plan for administrasjon- og organisasjonsutvikling vedtatt på årsmøte 2021. Vi har videreført denne planen i 2022/2023. Vi har holdt igjen fordi vi har hatt usikkerhet rundt sekretariatsfunksjonen som må prioriteres først. Styret foreslår at årsmøte gir handlingsrom til å fortløpende vurdere og iverksette tiltak utenfor budsjettammen, om økonomisituasjonen tilsier det. Styret vil rapportere for eventuelt bruk av midler for årsmøte i 2023.

### FORSLAG TIL VEDTAK:

Styret gis fullmakt til å iverksette tiltak for økt arbeidskapasitet i faglig råd under forutsetning at den økonomiske situasjonen tillater det. Styret skal rapportere for bruken av midler for årsmøte i 2023.

På vegne av styret



Jonas Vikran Hagen

Styreleder Norsk Førstehjelpsråd

Til årsmøtet i NFR  
v/ styreleder Jonas Vikran Hagen

Undertegnede, som er styremedlem i NFR, fremmer følgende forslag til årsmøtet:

#### Forslag 5 - Styrehonorar

I løpet av 2020 og 2021 har arbeidsmengden for de som innehar lederverv i styret og fagrådet økt betydelig.

Norsk førstehjelpsråd har utviklet seg til å bli et fremoverlent og aktivt organ som jobber med prosjekter og utvikling på flere fronter. Med ansettelse av daglig leder (sekretariatsfunksjon) i full stilling, har også arbeidsmengden for de med lederposisjoner i styret og fagråd økt, dette for å imøtekomme behov for tempo og fremdrift i saker og annen oppfølging. I tillegg har det også vært en sterk økning i antall saker som behandles i styret og fagråd.

Som et resultat av denne utviklingen vurderer årsmøtet nivået for styrehonorar for 2022.

Forslag til vedtak:

Årsmøte øker honorar for lederverv i styret og fagråd til følgende satser:

Styreleder kr. 50 000,- (gammel sats kr. 25 000,-)

Nestleder kr. 25 000,- (gammel sats kr. 10 000,-)

Leder faglig råd kr. 25 000,- (gammel sats kr. 25 000,-)

Nestleder faglig råd kr. 15 000,- (gammel sats 10 000,-)

Totalramme for honorar kr. 115 000,-

Satser for honorar skal vurderes på årsmøtet hvert annet år i partallsår og oftere dersom det inntreffer større endringer i driftsform og/eller arbeidsmengde.

Ski 15.02.22

Med vennlig hilsen



Jan Erik Nilsen

## Til årsmøtet i Norsk Førstehjelpsråd



Oslo, 04.03.2022

## Valg på årsmøtet 14. mars 2022

Norsk Førstehjelpsråd sitt årsmøte arrangeres mandag 14. mars 2022. Valgkomitéen ber i h.h.t. vedtektene alle medlemsorganisasjoner om å melde inn kandidater til ledige verv i styret og valgkomitéen i Norsk Førstehjelpsråd. Brev til alle medlemsorganisasjoner gikk ut 14. februar 2022.

Fra vedtektene til NFR:

### 6.5 Valgkomitéen

*Valgkomitéen skal alltid be medlemsorganisasjonen den foreslåtte leder og/eller nestleder representerer om en skriftlig bekreftelse på at de ønsker/støtter sin kandidat. Valgkomitéen finner også nye kandidater til valgkomitéen. Det skal tilstrebes at alle ikke byttes ut samtidig.*

Ved årets møte skal det foretas valg på nye representanter til styret. De som skal velges er:

### Styremedlem fra de øvrige medlemsorganisasjonene

1. Plassene fra øvrige medlemsorganisasjoner er i dagens styre besatt av Næringslivets Sikkerhetsorganisasjon (NSO), Norsk forening for traumatologi, akutt- og katastrofemedisin (NOTAK) og Stiftelsen Norsk Luftambulans (SNLA). Plassene ruller mellom medlemsorganisasjoner som ikke har en fast plass i Styret. Representanten er ikke personlig valgt, men oppnevnes av sin medlemsorganisasjon, med vararepresentant, for å sikre kontinuitet i styrearbeidet.

#### **Valgkomitéens innstilling:**

**Norsk forening for traumatologi, akutt- og katastrofemedisin (NOTAK)** for to nye år, med sin oppnevnte kandidat Jan Erik Nilsen. Vararepresentant er ikke meldt inn, men vil oppnevnes.

**Bedriftshelsetjenestens Bransjeforening (BBF)** for to år, med sin oppnevnte kandidat Pål Lillebø. Vararepresentant er ikke meldt inn, men vil oppnevnes.

## 2. Leder for 2 år

Vervet innehas i dag av Jonas Vikran Hagen fra Norsk Folkehjelp. Han stiller seg til disposisjon for en ny periode. Norsk Folkehjelp har bekreftet at han innstilles som kandidat på vegne av organisasjonen. Styreleder og nestleder er personlig valgt, men

representerer samtidig sin medlemsorganisasjon. Det velges ikke vara for leder og nestleder.

**Valgkomitéens innstilling:**

Jonas Vikran Hagen innstilles som styreleder for to nye år, som representant for **Norsk Folkehjelp**

3. **Medlem til valgkomiteen 2 år**

Vervet innehas i dag av Kristian Elden fra Forsvarets Sanitet, han er på valg i år. Kristian ønsker ikke å fortsette i sitt verv i valgkomitéen.

**Valgkomitéens innstilling:**

Som nytt medlem av valgkomitéen for to år innstilles **Redningsselskapet** med sin oppnevnte kandidat; Thor Kenneth Aase.

Vi håper at medlemsorganisasjonene ser muligheten til å påvirke Norsk Førstehjelpsråd og førstehjelpsområdet i riktig retning ved å bidra i utvalg og komitéer.

Det er viktig at medlemsorganisasjoner kan bidra med godt kvalifiserte og egnede styremedlemmer og andre verv eller i prosjektarbeid. Erfaring fra tidligere styre- og/eller organisasjonsarbeid er nyttig sammen med personlig egnethet. Kjennskap til fagfeltet førstehjelp er ønskelig.

Forankring mellom styremedlemmene og egen organisasjon på tilstrekkelig organisasjonsnivå er viktig for Norsk Førstehjelpsråd.

For valgkomitéen

(Sign.)

Kristian Elden, Else Gunhild Ljøstad og Siw Lilly Osmundsen

Repr: Forsvarets sanitet, Norsk Resuscitasjonsråd og Norsk Folkehjelp